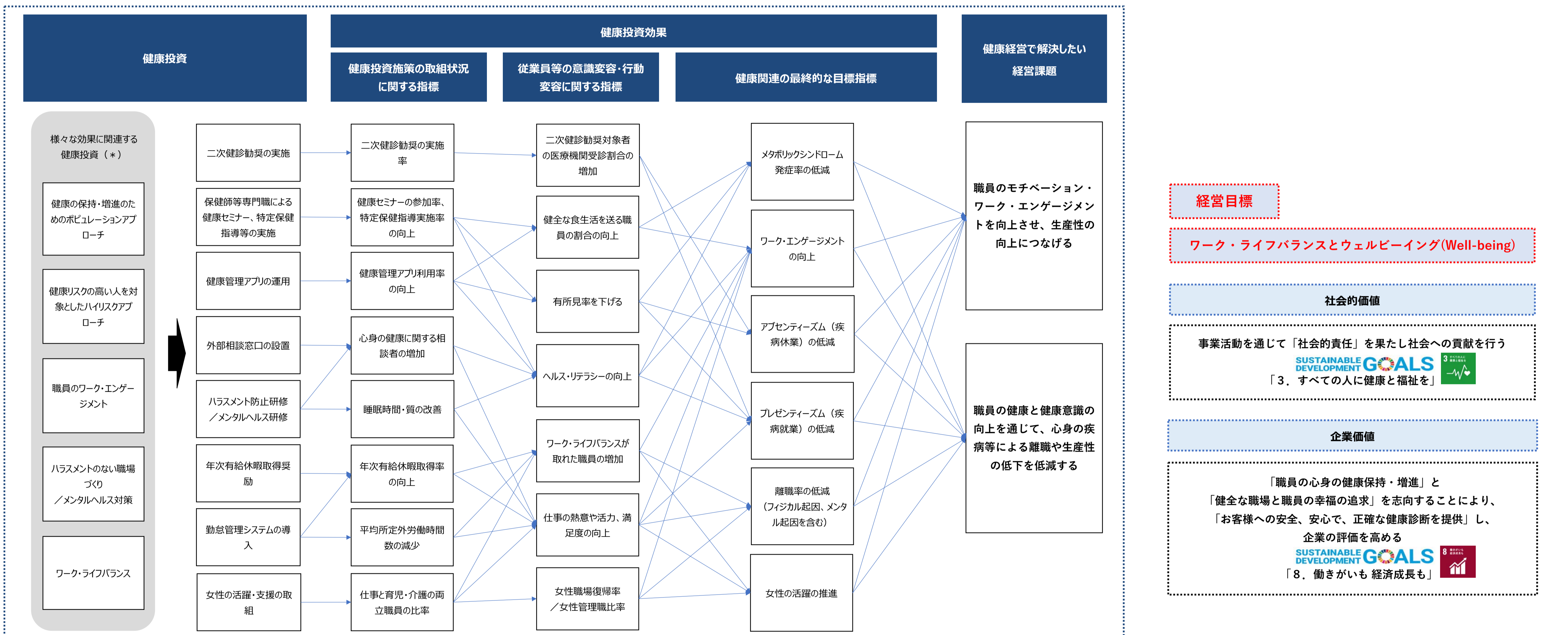


従業員等の男女比率	男性：50.1%、女性：49.9%
従業員等の平均年齢	46.0歳
拠点	本部：東京都、支部：青森～東海7拠点



経営目標

ワーク・ライフバランスとウェルビーイング(Well-being)

社会的価値

事業活動を通じて「社会的責任」を果たし社会への貢献を行う
 「3. すべての人に健康と福祉を」
 SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

企業価値

「職員の心身の健康保持・増進」と「健全な職場と職員の幸福の追求」を志向することにより、「お客様への安全、安心で、正確な健康診断を提供」し、企業の評価を高める
 「8. 働きがいも 経済成長も」
 SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

(*) 基本的に「健康投資」と「健康投資施策の取組状況に関する指標」は1対1で対応する。しかし、中には複数の「健康投資施策の取組状況に関する指標」に対応する「健康投資」も存在するため、そのような「健康投資」を「様々な効果に関連する健康投資」とする。

