

【女性の活躍に関する情報公表について】

(女性活躍推進法)

■女性労働者に対する職業生活に関する期待の提供

【管理職に占める女性労働者の割合】

(2025年3月末現在)

		全体
女性の管理職数	(A)	22
管理職数	(B)	94
管理職に占める女性労働者の割合	(A/B)	23. 4%

【男女の賃金の差異】

男性の賃金に対する女性の賃金の割合

(2024年4月～2025年3月)

全労働者	72.0%
正社員	82.5%
パート・アルバイト社員	61.8%

■職業生活と家庭生活との両立

【男女の平均継続勤務年数の差異】

(2025年3月末現在)

女性の平均継続勤務年数	(A)	9. 0
男性の平均継続勤務年数	(B)	15. 7
男女の平均継続勤務年数の差異	(A/B)	57. 3%