

女性の活躍に関する情報公表について (女性活躍推進法)

■女性労働者に対する職業生活に関する期待の提供

【管理職に占める女性労働者の割合】

(2023年3月末現在)

		全体
女性の管理職数	(A)	19
管理職数	(B)	84
管理職に占める女性労働者の割合	(A/B)	22.6%

【男女の賃金の差異】

男性の賃金に対する女性の賃金の割合

(2022年4月～2023年3月)

全労働者	76.7%
正社員	83.2%
パート・アルバイト社員	78.2%

・通勤手当等を除く

・男性に比べ女性はパートアルバイト社員の割合が高いため全労働者の賃金割合が低くなる傾向がある。

■職業生活と家庭生活との両立

【男女の平均継続勤務年数の差異】

(2023年3月末現在)

女性の平均継続勤務年数	(A)	9.7
男性の平均継続勤務年数	(B)	16.3
男女の平均継続勤務年数の差異	(A/B)	59.5%