

平成 28 年 3 月 11 日

## 一般財団法人全日本労働福祉協会 行動計画

職員がその意欲・能力を発揮できるよう雇用環境の整備を行い、女性の活躍を推進するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

平成 28 年 4 月 1 日 ～ 平成 32 年 3 月 31 日

2. 当協会の課題

採用した労働者に占める女性労働者の割合は男性よりも高い傾向にあるが、管理職に占める女性の割合が低い。

3. 目 標

**管理職（課長級以上）に占める女性割合を 20%以上にする。**

4. 取組内容と実施時期

取組 1：人事評価基準について見直しを図る。

- ・平成 29 年 4 月～現在の人事評価について、女性にとって不利な昇進基準（育児休業・介護休業取得等）になってないか、男女公正な昇進基準となっているか精査する。
- ・平成 29 年 6 月～部署ごとの人事考課の見直し。
- ・平成 30 年 4 月～新しい評価基準について試行開始、課題を分析。
- ・平成 31 年 4 月～新しい評価基準に基づく評価にて実施。

取組 2：女性職員を対象とした管理職育成のための研修を実施する。

- ・平成 28 年 8 月～研修プログラムの検討。
- ・平成 28 年 8 月～女性の管理職に対する意識改革。
- ・平成 29 年 8 月～管理職育成のための研修の実施。

# 女性の活躍に関する情報

平成28年3月現在

## 【 採用した労働者に占める女性労働者の割合 】

		全体	区分①	区分②	区分③
			事務	業務	有資格者
直近事業年度の女性の採用者数	(A)	18	10	1	7
直近事業年度の採用者数	(B)	23	12	4	7
採用した労働者に占める女性労働者の割合	(A/B)	78.3%	83.3%	25.0%	100.0%
判定	20%以上	○	○	○	○

## 【 管理職に占める女性労働者の割合 】

		全体	区分①	区分②	区分③
			事務	業務	有資格者
女性の管理職数	(A)	13	5	1	7
管理職数	(B)	82	48	9	18
管理職に占める女性労働者の割合	(A/B)	15.9%	10.4%	11.1%	38.9%
判定	20%以上	×	×	×	○

## 【 男女の平均継続勤務年数の差異 】

		全体	区分①	区分②	区分③
			事務	業務	有資格者
女性の平均継続勤務年数	(A)	10.5	8.6	11.6	11.7
男性の平均継続勤務年数	(B)	16.0	17.7	13.7	14.8
男女の平均継続勤務年数の差異	(A/B)	65.2%	48.6%	84.7%	79.1%
判定	70%以上	×	×	○	○